

こだま



ひむろこだま保育園　園だより
＜2026年10月30日発行＞

〒569－1141
高槻市氷室町1−21−12
ＴＥＬ(本園) 072－695－1516
(分園) 072－695－1563

色とりどりの落ち葉やさまざまな形のどんぐりなど、秋の自然は子どもたちにとって宝の山。今月は、身近な自然に触れる楽しさをより感じられる月にしたいと思っています。

先月は0,1歳児の運動参観と２～５歳児までの運動会を行いました。２～５歳児さんは３部制の入れ替えで行いましたが、専用シートの譲り合いなど速やかに対応していただきありがとうございました。たくさんの人たちに応援していただき、子どもたちもとてもはりきっていました！また、0～5歳児の全保護者の方より、励みになるようなたくさんのあたたかい感想ありがとうございました。これからの行事も、保護者のみなさんと共に子どもたちの成長を喜び合っていけるよう考えていきたいと思います。

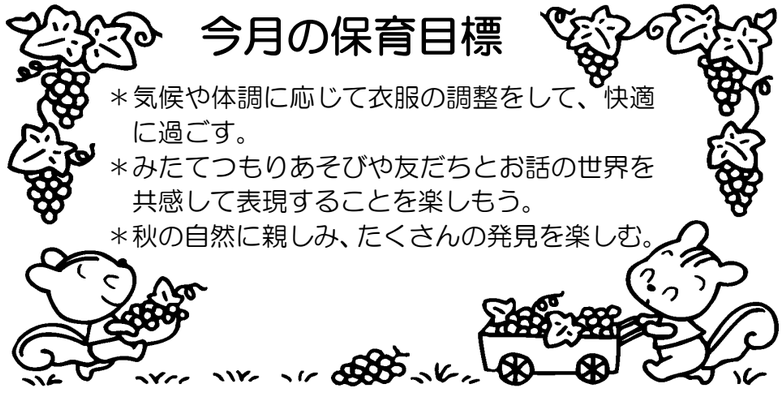
１１月は秋を感じながら、ごっこあそびや表現あそびをたっぷり楽しんでいきます。

１１月の行事予定

２日	月	身体測定（0,5歳児）
４日	水	身体測定（４歳児） 園庭開放（１歳児）
５日	木	身体測定（３歳児）
６日	金	身体測定（２歳児） 阿武野高校職場体験
７日	土	半日保育
９日	月	身体測定（１歳児）
11日	水	青空保育（きりん）
17日	火	誕生会
19日	木	幼児リハーサル①（生活発表会）
20日	金	内科健診 阿武野高校職場体験
24日	火	避難訓練（広域）
25日	水	乳児リハーサル①（生活発表会）
27日	木	幼児リハーサル予備日（生活発表会）

今月の保育目標

＊気候や体調に応じて衣服の調整をして、快適に過ごす。
＊みたてつもりあそびや友だちとお話の世界を共感して表現することを楽しもう。
＊秋の自然に親しみ、たくさんの発見を楽しむ。



お知らせとお願い

■午睡用の掛布団について

涼しくなってきましたので、敷き布団は毛布敷布にシーツをかけて下さい。掛け布団も毛布または薄手の布団を用意しておいてください。その際、大きくなった子どもたちのサイズにあった物をお願いします。

■衣類について

・活動や気候、体調に合わせて衣類の調整を行います。半袖・長袖の両方の準備をお願いします。幼児クラスは朝、薄着マラソンをしますので、脱ぎ着しやすいように半袖の上に長袖を着てきてください。
・外あそびの寒い時に着用しますので、長ズボン・フードなしベストの用意もお願いします。
・保育室は暖房が効いていますので、半袖・半ズボンで過ごします。
・ヒートテック、タートルネック、フリース素材は静電気が起きやすく、裏起毛のものは熱を発散しにくいため控えてください。
綿100%が望ましいです。



■水筒について

暑い時期、水筒持参のご協力ありがとうございました！水筒の持参は10月までとさせていただきます。

■生活発表会について

12月に生活発表会を行います。どのクラスも、ごっこあそびがとても盛り上がっています。※詳細は後日おたよりでお知らせします。ご予定ください。

12月　５日（土）　0～2歳児　生活発表会
12月12日（土）　3～５歳児　生活発表会

■送迎時のお願い

・お迎え後、園庭であそばせないようにして下さい。また、園庭や駐輪場での会話はご近所のご迷惑になります。暗くなるのが早くなり声も響きやすいので、速やかにお帰りください。
・自動車の車種や台数など登録状況に変更があった場合は、その都度再登録を申し出てください。

保育をよくするために何ができる？



国や自治体に向けての運動がスタート！ひむろこだま保育園でも、職員組合とともに今年も秋の保育署名に取り組みます。

子どもたちには保育を受ける権利があります。国と自治体にはそれを保障する責任があります。子どもたちのために私たちの「願い」を署名に託して、いっしょに声をあげましょう！

署名って何？何のためにするの？など、内容をあまり理解していないという声も聞きます。今、あたりまえのように実施されている乳児保育や延長保育、一時保育などを制度として位置づけ、予算を増額させてきたことや、ゼロ歳児保育がすべての保育園で３対１で実施できるようになったことなど、職員配置が少しずつ改善されてきたのは、署名活動の力といっても過言ではありません。

少しずつでも子育てしやすく、子どもたちが幸せに過ごせる社会になるよう、今年も署名活動に取り組みます。署名用紙を配布していますので、ご協力ください！.署名は、国籍・年齢の制限はありません。(代筆や子どももOKです)

請願内容【子育て予算】軍事費よりも、子どものための予算を増やして！
【配置基準】配置基準のさらなる改善で保育士増やして！
【給与水準】私たち保育士が働き続けられる給与水準・労働条件に引き上げて！　など